



รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมแลความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าจี้ว อำเภอห้วยยอด
จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอยะยง จังหวัดตรัง

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑.การสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายแผนงานตลอดจนแนวทางปฏิบัติของเทศบาลให้แก่บุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับทราบอย่างถูกต้องและครบถ้วน	๑.จัดทำปฏิทินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการของเทศบาลเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับตามห้วงเวลาของปฏิบัติงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผลการปฏิบัติงานตลอดจนแนวทางการปฏิบัติราชการต่างๆให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบอย่างถูกต้องและครบถ้วน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓.ตรวจสอบการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรในหน่วยงานเป็นระยะเพื่อประเมินประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๔.วิเคราะห์ประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๕.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด	มีการจัดทำปฏิทินเพื่อวางแผนในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่พนักงานเทศบาลทุกวันที่ ๑๕ และวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	พนักงานเทศบาลได้รับข้อมูลนโยบายข่าวสารทางสื่อต่างๆเช่น Facebook และLine

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒. ปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. วิเคราะห์กำหนดส่วนงานที่จะต้องปรับปรุงระบบการทำงานและการให้บริการประชาชนพร้อมกำหนดแนวทาง ๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการ ๔. อบรม/ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการประชาชน ๕. ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ๖. สำนวณความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของเทศบาล ๗. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด	- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีการประชุมเพื่อกำหนดงานที่จะให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ - สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการของผู้มาใช้บริการประจำทุกเดือนพร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	- ประชาชนที่มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่เทศบาล - หน่วยได้รับทราบข้อบกพร่องการทำงานและการบริการแก่ผู้มาใช้บริการเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานและบริการ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓.การกำหนดนโยบาย NO Gift Policy	๑.จัดทำนโยบาย NO Gift Policy เสนอผู้บริหารลงนามและประกาศ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชุมชี้แจงนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทุกคนเข้าใจและถือปฏิบัติ ๓.ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policyของหน่วยงาน ๔.ประกาศเผยแพร่รายงานผลการ ประเมินและการดำเนินการตาม นโยบาย No Gift Policyของ หน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	https://thangiewcity.go.th/home.php - จัดทำประกาศนโยบายนโยบายนโยบาย No Gift Policy - แจกเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุก คนปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีการรับของขวัญหรือกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
๔. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมของหน่วยงาน ๒.ประชุมกำหนดการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานรัฐแลจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ๓.ดำเนินกิจกรรม/จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตน ตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔.ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ๕.ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	-มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ -มีการนำผลการประชุมคณะทำงานมา ประมวลผลและสังเคราะห์ให้เข้ากับ สภาพแวดล้อมขององค์กรมาปรับใช้กับ พนักงานเทศบาลได้ทุกคน มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ -จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม	-พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ -พนักงานยึดถือ ประโยชน์ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน -พนักงานยึดมั่นในความถูกต้องเป็น ธรรม - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน จ้างและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลท่าจิว มีคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและ การทำงานได้อย่างเหมาะสม

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๕. การตรวจสอบ/ควบคุมการดำเนินงานให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ส่วนราชการในการจัดทำข้อมูลต่างๆตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ๔. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ พร้อมจัดทำข้อมูล ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๕. ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	-มีการแต่งตั้งคณะทำงานที่ ๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -คณะทำงานได้ประชุมประเมินจากแบบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงานเทศบาลทุกคนจนได้ข้อสรุป	-พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมายระเบียบข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ได้กระทำมีความถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๖. การเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร (การแก้ปัญหาการทุจริต)	๑.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	มีนาคม๒๕๖๖	สำนักปลัด	มีการนำเรื่องเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติให้ต่อต้านการทุจริตในการประชุมทุกครั้ง	-พนักงานมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๗. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน(คุณภาพการดำเนินงาน)	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการรับบริการของประชาชน - จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม๒๕๖๕ - กันยายน๒๕๖๖	สำนักปลัด	-มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ -ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นในเรื่องของขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการต่างๆ