



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ
ทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวัว
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมด้วยเหตุนี้

เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการดำเนินการในส่วนนี้เป็นอย่างไร มีปัญหา อุปสรรคใด และที่สำคัญหากจะทำให้เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการดำเนินงานที่ดีขึ้นกว่าเป็นอยู่ในปัจจุบันควรจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้างพร้อมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขมีโอกาสดำเนินการนี้เพื่อปรับปรุงการทำงานของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ต่อไป

ผู้จัดทำ

สำนักงานปลัดและหน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ความเป็นมา

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

ในการขับเคลื่อนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน ร่วมกันกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงานได้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม โดยมี หน่วยงานภาครัฐจำนวน ๔,๓๐๐ แห่ง ทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินซึ่งครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติ บัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าจี่วได้คะแนน ๕๐.๙๙คะแนน อยู่ในระดับ ๑๐๐ ซึ่งมีรายละเอียดคะแนนดังนี้

ตารางผลคะแนน

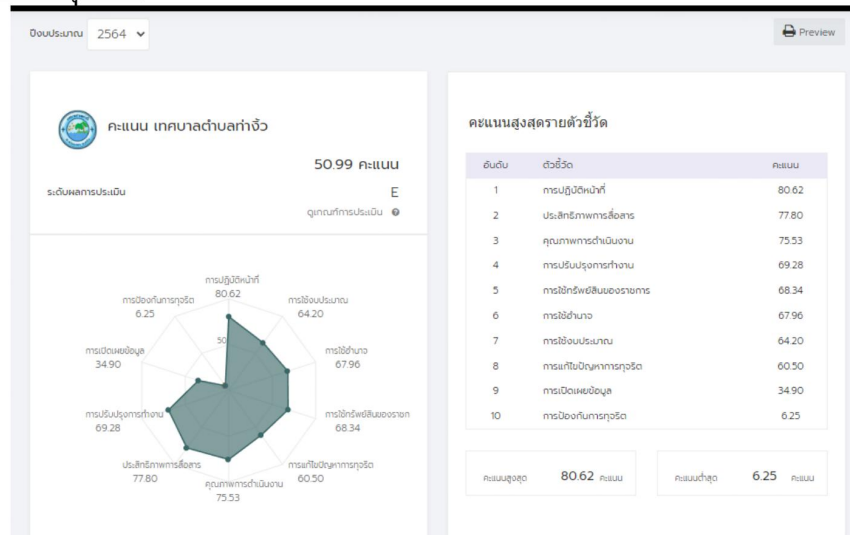
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน	ระดับผลคะแนน	
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑. การปฏิบัติหน้าที่		๙๕ - ๑๐๐	AA
	๒. การใช้งบประมาณ		๘๕ - ๙๔.๙๙	A
	๓. การใช้อำนาจ		๗๕ - ๘๔.๙๙	B
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		๖๕ - ๗๔.๙๙	C
	๕. การแก้ไขปัญหาหรือรับขึ้น		๕๕ - ๖๔.๙๙	D
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน		๕๐ - ๔๙.๙๙	E
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๐ - ๔๙.๙๙	F
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน			
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙. การเปิดเผยข้อมูล			
	๑๐. การป้องกันการทุจริต			

ตารางเฉลี่ยผลคะแนน

เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก%	จำนวนตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ย
ITA	๓๐	๕	๖๓.๓๓
EIT	๓๐	๓	๗๔.๒๐
OIT	๔๐	๒	๒๐.๕๘
รวม	๑๐๐	๑๐	

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลท่าจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าจี้ว พบว่า มีผลคะแนน ๕๐.๙๙
 คะแนน อยู่ในระดับ E ดังนี้

แผนภูมิแสดงจุดอ่อนจุดแข็ง



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	80.62 คะแนน	ผลคะแนน IIT ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลางควรปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่คะแนนน้อย ในส่วนที่คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดีต้องรักษาหรือหากปรับระดับคะแนนได้สูงกว่านี้ก็จะต้องดำเนินการ
2.การใช้งบประมาณ	64.20 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	67.96 คะแนน	
4.การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	68.34 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.50 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	75.53 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนอย่างรวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.80 คะแนน	
8.การปรับปรุงทำงาน	69.28 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	34.90 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ควรปรับปรุงในส่วนการเผยแพร่ข้อมูลและให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
10.การป้องกันการทุจริต	6.25 คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าจี้
ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑.มาตรการ แนวทางการให้ หน่วยงานมี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงาน	เสริมสร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารพนักงาน ให้ร่วมกันสร้าง สังคมที่ไม่ยอม ไม่ ทน ไม่เฉยต่อการ ทุจริตคอร์รัปชันทุก รูปแบบ รูปทั้งการ ปลูกฝังจิตสำนึกใน ด้านจริยธรรม คุณธรรมให้กับ ผู้บริหาร พนักงาน และชุมชนใน รูปแบบจัดอบรม/ โครงการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ www.thangiewcity.gi.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒.การสร้างฐาน เสริมความรู้ ความคิดให้กับ บุคลากรในเรื่อง การแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.จัดทำคู่มือ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ชี้แจงแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ เสียภายใน/ ภายนอกกรายขอให้ ผู้ประเมินทราบ และเข้าใจ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ www.thangiewcity.gi.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓.สร้างการรับรู้ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	๑.จัดการอบรม เสริมสร้างความรู้ ให้แก่พนักงาน ถึง แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	กองคลัง	ม.ค.๖๕ – มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ www.thangiewcity.gi.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจั่ว

เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลท่าจั่ว

เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาศักยภาพในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าจั่ว มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลท่าจั่ว จึงให้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส

๑) การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) การดำเนินการ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีการบริหารจัดการงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ โดยต้องมีนโยบาย/แนวทาง เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓) ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) คุณธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงาน

๓) คุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และคุ้มค่ามากที่สุด

๔) ในการมอบหมายงานที่มีคุณธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของ หัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีคุณธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่าง เท่าเทียมกัน

๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารต้อง ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

๖ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความ โปร่งใส

จึงประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

✓ - น

(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว